

تم تحميل وعرض المادة من :



موقع واجباتي

www.wajibati.net

موقع واجباتي منصة تعليمية تساهم بنشر حل المناهج الدراسية بشكل متميز لترتقي بمجال التعليم على الإنترنت ويستطيع الطلاب تصفح حلول الكتب مباشرة لجميع المراحل التعليمية المختلفة



حمل التطبيق من هنا

العام : 1445هـ
الفصل الدراسي: الثاني
الدور : الأول
الزمن : ساعة ونصف
عدد الأوراق : 4



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة عفيف
مجمع بدائع العضيان

اختبار مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي انتساب لعام 1445هـ

اسم الطالبة: رقم الجلوس ()

المراجعة	المصححة	الدرجة رقماً	الدرجة كتابة	رقم السؤال
				السؤال الأول 15
				السؤال الثاني 15
				السؤال الثالث 10
		كتابة	رقما	الدرجة النهائية
				40

السؤال الأول:

15

أ- اختاري الإجابة الصحيحة فيما يلي :

1	آلية البحث عن معلومة يعتبر من أنواع تطوير الذات:	أ- المهارية	ب- المعرفية	ج- المهنية
	من أمثلة المشاريع الصغيرة :			
	أ- شركة stc	ب- شركة ارامكو	ج- الأسر المنتجة	
3	أنواع المقابلات الشخصية :	أ- الفردية	ب- الجماعية	ج- أ + ب
4	نابعة من أنفسنا مثل التفكير في الماضي والخوف من المستقبل من أنواع ضغوط العمل :	أ- الداخلية	ب- الخارجية	ج- الجماعية
5	عملية تبادلية بين شخصين يمكن لأي منهما التأثير في الآخر.			
	أ- الاتصال	ب- التفاوض	ج- العمل	
6	اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات تعد من الاتصال :			
	أ- المكتوب	ب- الرسمي	ج- غير الرسمي	
7	من مصادر البحث عن وظيفة :			
	أ- العمل التطوعي	ب- المؤهلات	ج- الدورات	
8	تدفق محتوى الاتصال من مستوى إلى مستوى مناظر له اتصال :			
	أ- تصاعدي	ب- تنازلي	ج- أفقي	
9	من أمثلة وظائف المستقبل في مجال الذكاء الاصطناعي :			
	أ- مطور تقنيات سمكية	ب- مدرب روبوت	ج- مهندس تقنية طبية	
10	تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو			
	ب- الصدق	ت- المحاكاة	ج- الابتكار	
11	اعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ،هدفها تحقيق مستقبل مشرق للمملكة :			
	أ- رؤية 2030	ب- رؤية 2030	ج- رسالة 2030	
12	عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف			
	أ- المقابلة الشخصية	ب- السيرة الذاتية	ج- التفاوض	
12	من أمثلة الشهادات الأكاديمية :			
	أ- الشهادة الجامعية	ب- شهادة دبلوم تقني	ج- جميع ما سبق	
14	العمل في بيئة عمل إلكترونية تجمع الموظف بصاحب العمل للوظائف التي لا تحتاج إلى حضور الموظف هو:			
	أ- العمل الحر الجزئي	ب- العمل عن بعد	ج- العمل المرن	
15	تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يناسب قدراتهم واعدادهم لاتخاذ القرار لاختيار المهنة المناسبة			
	أ- التربية المهنية	ب- قيم العمل	ث- قطاعات العمل	

أ- ضعي علامة (v) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (x) أمام الإجابة الخاطئة :

1	من برامج رؤية 2030 برنامج التحول الوطني.
2	القضاء على الفساد واجتثاث جذوره مهمة وطنية للحفاظ على المال العام.
3	تتمثل أهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .
4	أنواع السيرة الذاتية ورقية و إلكترونية وشبكات افتراضية
5	الاتجاهات سريعة التغيير
6	الصدق من قيم العمل وهو القول بما يطابق الحقيقة والواقع دون زيادة او نقصان
7	المشاريع الصغيرة ليس لها أي دور في القضاء على البطالة
8	لا تهم الدقة والبساطة في السيرة الذاتية
9	بعد حصول الفرد على عمل عليه أن يتوقف عن استمرار التعليم.
10	يقصد بالمهارات القدرة على أداء المهام باتقان في فترة زمنية وبجهد مناسب
11	الانضباط الذاتي من سمات مهارة إدارة الذات
12	العمر الحر يتبع منظمة معينة وله عقود محددة
13	المقابلة الشخصية تهم صاحب العمل فقط
14	مهارة قبول التغيير من المهارات المستقبلية المطلوبة مستقبلا
15	عدم القدرة على إدارة ضغوط العمل تحول دون أداءه بفاعلية



يتبع ←

10

السؤال الثالث:

أ- ضع المصطلح المناسب في المكان المناسب :

المشاريع الصغيرة ، العمل المرن ، العمل الحر ، وظائف المستقبل ، الشهادات المهنية الاحترافية		
المصطلح	التعريف	
	وثيقة اعتماد من جهة مختصة في مجال ما بحيث تشمل جانب نظري وعملي.	1
	العمل لساعات يتم الاتفاق عليها وفق عقود محددة في أوقات فراغ الموظف وقد يكون عمل موسمي.	2
	هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية، والثقافية، والتقنية ؛ بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرص عمل جديدة.	3
	شخص يعمل لحسابه الخاص ولا يلتزم بوظيفة معينة لفترة طويلة .	4
	كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود ، ولا يحتاج أصول مالية ضخمة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع ، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة.	5

ب- ماهي متطلبات سوق العمل :

- 1-
- 2-
- 3-
- 4-

ج- ماهي أنواع المشكلات :

- 1-
- 2-
- 3-

انتهت الاسئلة

تمنيتي لكن بالتوفيق والنجاح ..

معلمة المادة : أماني المالكي

العام : 1445هـ
الفصل الدراسي: الثاني
الدور : الأول
الزمن : ساعة ونصف
عدد الأوراق : 4



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة عفيف
مجمع بدائع العضيان

اختبار مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي انتساب لعام 1445هـ

اسم الطالبة: نموذج اجابة..... رقم الجلوس ()

رقم السؤال	الدرجة كتابة	الدرجة رقماً	المصححة	المراجعة
السؤال الأول 15				
السؤال الثاني 15				
السؤال الثالث 10				
الدرجة النهائية	رقما			
40				

نموذج إجابة

السؤال الأول:

15

أ. اختاري الإجابة الصحيحة فيما يلي :

1	آلية البحث عن معلومة يعتبر من أنواع تطوير الذات:	أ- المهارية	ب- المعرفية	ج- المهنية
2	من أمثلة المشاريع الصغيرة :	أ- شركة stc	ب- شركة ارامكو	ج- الأسر المنتجة
3	أنواع المقابلات الشخصية :	أ- الفردية	ب- الجماعية	ج- أ + ب
4	نابعة من أنفسنا مثل التفكير في الماضي والخوف من المستقبل من أنواع ضغوط العمل :	أ- الداخلية	ب- الخارجية	ج- الجماعية
5	عملية تبادلية بين شخصين يمكن لأي منهما التأثير في الآخر.	أ- الاتصال	ب- التفاوض	ج- العمل
6	اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات تعد من الاتصال :	أ- المكتوب	ب- الرسمي	ج- غير الرسمي
7	من مصادر البحث عن وظيفة :	أ- العمل التطوعي	ب- المؤهلات	ج- الدورات
8	تدقق محتوى الاتصال من مستوى إلى مستوى مناظر له اتصال :	أ- تصاعدي	ب- تنازلي	ج- أفقي
9	من أمثلة وظائف المستقبل في مجال الذكاء الاصطناعي :	أ- مطور تقنيات سمكية	ب- مدرب روبوت	ج- مهندس تقنية طبية
10	تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو	أ- الصدق	ب- المحاكاة	ج- الابتكار
11	اعدها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ، هدفها تحقيق مستقبل مشرق للمملكة :	أ- رؤية 2030	ب- رؤية 2030	ج- رسالة 2030
12	عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف	أ- المقابلة الشخصية	ب- السيرة الذاتية	ج- التفاوض
12	من أمثلة الشهادات الأكاديمية :	أ- الشهادة الجامعية	ب- شهادة دبلوم تقني	ج- جميع ما سبق
14	العمل في بيئة عمل إلكترونية تجمع الموظف بصاحب العمل للوظائف التي لا تحتاج إلى حضور الموظف هو:	أ- العمل الحر الجزئي	ب- العمل عن بعد	ج- العمل المرن
15	تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يناسب قدراتهم واعدادهم لاتخاذ القرار لاختيار المهنة المناسبة	أ- التربية المهنية	ب- قيم العمل	ث- قطاعات العمل

أ- ضعي علامة (v) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (x) أمام الإجابة الخاطئة :

✓	1	من برامج رؤية 2030 برنامج التحول الوطني.
✓	2	القضاء على الفساد واجتثاث جذوره مهمة وطنية للحفاظ على المال العام.
x	3	تتمثل أهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .
✓	4	أنواع السيرة الذاتية ورقية و إلكترونية وشبكات افتراضية
x	5	الاتجاهات سريعة التغيير
✓	6	الصدق من قيم العمل وهو القول بما يطابق الحقيقة والواقع دون زيادة او نقصان
x	7	المشاريع الصغيرة ليس لها أي دور في القضاء على البطالة
x	8	لا تهم الدقة والبساطة في السيرة الذاتية
x	9	بعد حصول الفرد على عمل عليه أن يتوقف عن استمرار التعليم.
✓	10	يقصد بالمهارات القدرة على أداء المهام باتقان في فترة زمنية وبجهد مناسب
✓	11	الانضباط الذاتي من سمات مهارة إدارة الذات
x	12	العمر الحر يتبع منظمة معينة وله عقود محددة
x	13	المقابلة الشخصية تهم صاحب العمل فقط
✓	14	مهارة قبول التغيير من المهارات المستقبلية المطلوبة مستقبلا
✓	15	عدم القدرة على إدارة ضغوط العمل تحول دون أداءه بفاعلية



يتبع ←

10

السؤال الثالث:

أ- ضع المصطلح المناسب في المكان المناسب :

المصطلح	التعريف	
<u>الشهادات المهنية الاحترافية</u>	وثيقة اعتماد من جهة مختصة في مجال ما بحيث تشمل جانب نظري وعملي.	1
<u>الاحترافية</u>		
<u>العمل المرن</u>	العمل لساعات يتم الاتفاق عليها وفق عقود محددة في أوقات فراغ الموظف وقد يكون عمل موسمي.	2
<u>وظائف المستقبل</u>	هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية، والثقافية، والتقنية ؛ بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة، وقدرة إنتاجية، وتنافسية عالمية، وتوليد فرص عمل جديدة.	3
<u>العمل الحر</u>	شخص يعمل لحسابه الخاص ولا يلتزم بوظيفة معينة لفترة طويلة .	4
<u>المشاريع الصغيرة</u>	كل مشروع يكون عدد العاملين فيه محدود ، ولا يحتاج أصول مالية ضخمة لتنفيذه، وتكون ملكيته محصورة بصاحب المشروع ، ويمارس نشاطه ضمن منطقة جغرافية محدودة.	5

ب- ماهي متطلبات سوق العمل :

- 1- المؤهل العلمي
- 2- الخبرات العملية
- 3- المهارات الأساسية
- 4- الشخصية المناسبة

ج- ماهي أنواع المشكلات :

- 1- بسيطة
- 2- معقدة
- 3- مركبة

انتهت الاسئلة

تمنيتي لكن بالتوفيق والنجاح ..

معلمة المادة : أماني المالكي

نموذج اختبار مادة التربية المهنية للصف الأول ثانوي - الفصل الدراسي الثاني 1444 (انتساب)

طالبتي المبدعة مستعينة بالله أجيبى عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: أجيبى بوضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

العلامة	العبارة
	1 من امثلة مشاريع رؤية 2030 نيوم والجنوم السعودي وأمالا .
	2 القطاع الحكومي هو الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة .
	3 الاتقان هو انجاز العمل بمعايير اداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية .
	4 العمل الجزئي هو الذي يرتبط فيه الموظف طيلة اوقات العمل الرسمية .
	5 للرؤية 3 محاور رئيسة هي مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح .
	6 تتمثل اهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .
	7 تضمنت رؤية 2030 خططا واسعة للاستثمار البشري وتلبية حاجات سوق العمل .
	8 تنقسم قطاعات العمل الى قسمين .
	9 قيم العمل هي مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين .
	10 من امثلة برامج تحقيق الرؤية برنامج جودة الحياة وبرنامج خدمة ضيوف الرحمن .
	11 تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والصحة والإدارة والقانون.
	12 العمل الحر هو العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد .
	13 الابتكار هو تقديم مقترحات جديدة وإبداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة .
	14 اول خطوة من خطوات بناء عمل الفريق تبادل الآراء والخبرات.
	15 يقوم التفاوض على الذاتية وكسب احد الأطراف.
	16 ينقسم العمل الحر الى كامل وجزئي.
	17 تنقسم ضغوط العمل الى داخلية وخارجية.
	18 التأهيل العلمي والمهارات الأساسية من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل.
	19 المهارة اللغوية والرقمية والتفكير النقدي والتحليلي من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل.
	20 يعتبر العمل الحر قديم بقديم البشرية وان اختلفت مسمياته وتطورت ادواته وقنواته.

السؤال الثاني : اختاري الإجابة الصحيحة لكل مما يلي :

١/ كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويكون من أجل الحصول على منفعة مادية او معنوية مشروعة		
أ- مفهوم العمل في الاسلامي	ب- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي	ج- مفهوم العمل
٢/ المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل الالتزام بها		
أ- قيم العمل	ب- اخلاقيات العمل	ج- سلوكيات العمل
٣/ التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق اهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل		
أ- مفهوم العمل	ب- مفهوم اخلاقيات العمل	ج- مفهوم التربية المهنية
٤/ هي رؤية اعدھا مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء وتتضمن برامج اقتصادية واجتماعية وتنموية		
أ- مفهوم رؤية 2030	ب- محاور رؤية 2030	ج- مكان القوة لرؤية 2030
٥/ المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وادارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنميته بشكل صحيح		
أ- القطاع الخاص	ب- القطاع الحكومي	ج- القطاع الغير ربحي
٦/ العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها ويكون مرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين		
أ/ العمل الحر	ب/ العمل عن بعد	ج/ العمل الموسمي
٧/ حسن التعامل مع الاخرين وطلاقة الوجه وبذل المعروف لتكون بيئة العمل مريحة ومهيئة للإنتاج والإنجاز		
أ/ حسن الخلق	ب/ الابتكار	ج/ المسؤولية
٨/ تحقيق الذات وخدمة الوطن واكتشاف عالم العمل واختيار مهنة المستقبل من		
أ/ أهمية العمل	ب/ اهداف التربية المهنية	ج/ أنماط العمل
٩/ مكان القوة المحورية لرؤية 2030		
أ/ تهتم بالاستثمار البشري للشباب	ب/ تنوع مجالات العمل	ج/ قلب العالمين العربي والاسلامي لوجود الحرمين بها
١٠/ حب الفرد لعمل ورضاه عنه وتركيز ذهنه فيه والاستمرار فيه أطول فتره ممكنة		
أ/ الميول المهنية	ب/ الاتجاهات	ج/ الميول
١١/ وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحصول عليها مؤهلا لمزاولة مهنة ما		
أ/ الاختبارات الشخصية	ب/ الرخص المهنية	ج/ السيرة الذاتية

12/ عملية تبادلية ذات اتجاهين ومعلومات متبادلة بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر		
أ/ السلوك الوظيفي	ب/ إدارة الذات	ج/ الاتصال
13/ عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة		
أ/ التفاوض	ب/ الاتصال	ج/ الاتجاهات
14/ مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة		
أ/ التطوير الذاتي	ب/ المهارات الوظيفية	ج/ مهارات العمل في فريق
15/ عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف ومهارات سابقة لإيجاد حل لموقف ما		
أ/ مهارات العمل في فريق	ب/ مهارة التطوير الذاتي	ج/ مهارات حل المشكلات
16/ بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف التي من خلالها يتم التصفية المبدئية للمتقدمين		
أ/ السيرة الذاتية	ب/ الاختبارات الشخصية	ج/ الرخص المهنية
17/ مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف		
أ/ المهارات الوظيفية	ب/ المقابلة الشخصية	ج/ مهارات البحث
18/ هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية وتنافسية عالمية وتوليد فرص عمل جديدة		
أ/ المشاريع الصغيرة	ب/ العمل الحر	ج/ وظائف المستقبل
19/ الورقية / الالكترونية / الشبكة المهنية الافتراضية		
أ/ أنواع السيرة الذاتية	ب/ أنواع المقابلة الشخصية	ج/ مصادر البحث عن وظيفة
20/ المرسل / المستقبل / الرسالة / وسيلة الاتصال / التغذية الراجعة		
أ/ مصادر البحث عن وظيفة	ب/ عناصر الاتصال	ج/ أنواع المقابلة الشخصية

انتهت الأسئلة

وفقك الله اميراتي (٤٤)

معلمة المقرر: مريم الشخي .

نموذج إجابة

طالبتي المبدعة مستعينة بالله أجيبى عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: أجيبى بوضع علامة (✓) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (X) أمام العبارة الخاطئة فيما يلي :

العلامة	العبارة	
✓	من امثلة مشاريع رؤية ٢٠٣٠ نيوم والجنوم السعودي وأمالا .	١
X	القطاع الحكومي هو الجزء من الاقتصاد غير خاضع لملكية الدولة .	٢
✓	الاتقان هو انجاز العمل بمعايير اداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية .	٣
X	العمل الجزئي هو الذي يرتبط فيه الموظف طيلة اوقات العمل الرسمية .	٤
✓	للمرؤية ٣ محاور رئيسة هي مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح .	٥
X	تتمثل اهمية التربية المهنية في حصر الطلبة بمهن معينة .	٦
✓	تضمنت رؤية ٢٠٣٠ خططا واسعة للاستثمار البشري وتلبية حاجات سوق العمل .	٧
X	تنقسم قطاعات العمل الى قسمين .	٨
✓	قيم العمل هي مجموعة من الضوابط المهنية والاخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين .	٩
✓	من امثلة برامج تحقيق الرؤية برنامج جودة الحياة وبرنامج خدمة ضيوف الرحمن .	١٠
✓	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والصحة والإدارة والقانون.	١١
✓	العمل الحر هو العمل في وظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد .	١٢
✓	الابتكار هو تقديم مقترحات جديدة وإبداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة .	١٣
X	اول خطوة من خطوات بناء عمل الفريق تبادل الآراء والخبرات.	١٤
X	يقوم التفاوض على الذاتية وكسب احد الأطراف.	١٥
✓	ينقسم العمل الحر الى كامل وجزئي.	١٦
✓	تنقسم ضغوط العمل الى داخلية وخارجية.	١٧
✓	التأهيل العلمي والمهارات الأساسية من المتطلبات الوظيفية لسوق العمل.	١٨
✓	المهارة اللغوية والرقمية والتفكير النقدي والتحليلي من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل.	١٩
✓	يعتبر العمل الحر قديم بقدم البشرية وان اختلفت مسمياته وتطورت ادواته وقنواته.	٢٠

السؤال الثاني : اختاري الإجابة الصحيحة لكل مما يلي :

١/ كل جهد لا يتنافى مع الشرع الحكيم ويكون من أجل الحصول على منفعة مادية او معنوية مشروعة		
أ- مفهوم العمل في الاسلامي	ب- مفهوم العمل من المنظور الوظيفي	ج- مفهوم العمل
٢/ المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل الالتزام بها		
أ- قيم العمل	ب- اخلاقيات العمل	ج- سلوكيات العمل
٣/ التربية التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق اهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل		
أ- مفهوم العمل	ب- مفهوم اخلاقيات العمل	ج- مفهوم التربية المهنية
٤/ هي رؤية اعدھا مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء وتتضمن برامج اقتصادية واجتماعية وتنموية		
أ- مفهوم رؤية ٢٠٣٠	ب- محاور رؤية ٢٠٣٠	ج- مكان القوة لرؤية ٢٠٣٠
٥/ المجموعة الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وادارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنميته بشكل صحيح		
أ- القطاع الخاص	ب- القطاع الحكومي	ج- القطاع الغير ربحي
٦/ العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها ويكون مرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين		
أ/ العمل الحر	ب/ العمل عن بعد	ج/ العمل الموسمي
٧/ حسن التعامل مع الاخرين وطلاقة الوجه وبذل المعروف لتكون بيئة العمل مريحة ومهيئة للإنتاج والإنجاز		
أ/ حسن الخلق	ب/ الابتكار	ج/ المسؤولية
٨/ تحقيق الذات وخدمة الوطن واكتشاف عالم العمل واختيار مهنة المستقبل من		
أ/ أهمية العمل	ب/ اهداف التربية المهنية	ج/ أنماط العمل
٩/ مكان القوة المحورية لرؤية ٢٠٣٠		
أ/ تهتم بالاستثمار البشري للشباب	ب/ تنوع مجالات العمل	ج/ قلب العالمين العربي والاسلامي لوجود الحرمين بها
١٠/ حب الفرد لعمل ورضاه عنه وتركيز ذهنه فيه والاستمرار فيه أطول فتره ممكنة		
أ/ الميول المهنية	ب/ الاتجاهات	ج/ الميول
١١/ وثائق تصدرها الهيئات المهنية وفق معايير محددة يكون الحصول عليها مؤهلا لمزاولة مهنة ما		
أ/ الاختبارات الشخصية	ب/ الرخص المهنية	ج/ السيرة الذاتية

١٢ / عملية تبادلية ذات اتجاهين ومعلومات متبادلة بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر		
أ/ السلوك الوظيفي	ب/ إدارة الذات	ج/ الاتصال
١٣ / عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين او اكثر بهدف الوصول الى حل مقبول لمشكلة مشتركة		
أ/ التفاوض	ب/ الاتصال	ج/ الاتجاهات
١٤ / مجموعة الخبرات الحياتية والعملية التي يمتلكها الفرد المتقدم للحصول على الوظيفة		
أ/ التطوير الذاتي	ب/ المهارات الوظيفية	ج/ مهارات العمل في فريق
١٥ / عملية تفكيرية يستخدم فيها الفرد ما لديه من معارف ومهارات سابقة لإيجاد حل لموقف ما		
أ/ مهارات العمل في فريق	ب/ مهارة التطوير الذاتي	ج/ مهارات حل المشكلات
١٦ / بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بإرسالها لجهات التوظيف التي من خلالها يتم التصفية المبدئية للمتقدمين		
أ/ السيرة الذاتية	ب/ الاختبارات الشخصية	ج/ الرخص المهنية
١٧ / مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف		
أ/ المهارات الوظيفية	ب/ المقابلة الشخصية	ج/ مهارات البحث
١٨ / هي الوظائف التي تستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتقنية بهدف تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة وقدرة إنتاجية وتنافسية عالمية وتوليد فرص عمل جديدة		
أ/ المشاريع الصغيرة	ب/ العمل الحر	ج/ وظائف المستقبل
١٩ / الورقية / الالكترونية / الشبكة المهنية الافتراضية		
أ/ أنواع السيرة الذاتية	ب/ أنواع المقابلة الشخصية	ج/ مصادر البحث عن وظيفة
٢٠ / المرسل / المستقبل / الرسالة / وسيلة الاتصال / التغذية الراجعة		
أ/ مصادر البحث عن وظيفة	ب/ عناصر الاتصال	ج/ أنواع المقابلة الشخصية

انتهت الأسئلة

وفقك الله اميراتي (٢٦)

معلمة المقرر: مريم الشخي .

وثائق تصدرها الهيئات يكون الحاصل عليها مؤهلاً لمزاولة المهنة	2	العمل في موسم الحج والعمرة من أنماط العمل	1
أ-المبول ب- الاتجاهات ج- الرخصة المهنية		أ العمل الكامل ب- العمل الموسمي ج- العمل الحر	
مفهوم المشاريع الصغيرة يكون عدد العاملين فيها	4	عملية تبادلية بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر	3
أ-محدود ب- متوسط ج- كبير		أ-الاتصال ب- التفاوض ج- العمل	
من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل	6	تجري هذي المقابلة عن بعد ولايتطلب هذا النوع حضور المتقدم الى مقر المقابلة	5
أ-المهارات اللغوية ب- العمل المرن ج- العمل التطوعي		أ المقابلة الفردية ب- المقابلة الجماعية ج- المقابلة الالكترونية	
ماهو مستوى الثقة في النفس فيما يلي مدير يحاسب العاملين لدية ويشعرهم أنهم سبب تدني مستوى العمل	8	من عناصر الاتصال :	7
أ-عالي ب- منخفض ج- متوسط		أ- المقابلة ب- المستقبل ج- السيرة	
تدقق محتوى الاتصال من مستوى إلى مستوى مناظر له اتصال	10	اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات تعد من الاتصال	9
أ- تصاعدي ب- تنازلي ج- أفقي		أ-الرسومي ب- غير الرسمي ج- المكتوب	
من أنواع المشكلات في بيئة العمل :	12	من مصادر البحث عن وظيفة :	11
أ.الاقتصادية ب.البسيطة ج.الأسرية		أ.المؤهلات ب. الاعلان الشخصي ج.الدورات	
عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف	14	عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين أو اكثر بهدف الوصول إلى حل مقبول لمشكلة مشتركة	13
أ. التفاوض ب. حل المشكلات ج. المقابلة الشخصية		أ. التفاوض ب. المقابلة الشخصية ج. حل المشكلات	
القدرة على أداء المهام بإتقان في فترة زمنية معينة	16	بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بارسالها لجهات التوظيف	15
أ. الابداع ب. القدرة ج. المهارة		أ. السيرة الذاتية ب. البحث عن وظيفة ج. المقابلة الشخصية	
وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما	18	الوزارة التي تهتم في توظيف الشباب هي وزارة :	17
أ.شهادات الخبرة ب. الشهادات الأكاديمية ج. شهادة التطوع		أ.الموارد البشرية ب. التجارة ج. التعليم	
تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به	20	التفاوض على مستوى الدول يُعتبر من :	19
أ.الاتجاهات ب. الدوافع ج. المبول		أ.مستويات التفاوض ب. مسببات التفاوض ج. مهارات التفاوض	
انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :	22	المُدقق اللغوي ومُعد الطعام من الامثلة على العمل :	21
أ.الاتقان ب. المسؤولية ج. حسن الخلق		أ. الكامل ب. الموسمي ج. الحُر	
تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو :	24	العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر ع أساس الساعه هو العمل :	23
أ.الصدق ب. الابتكار ج. الصبر		أ. المرن ب. عن بعد ج. الجزئي	

25	من أهمية التربية المهنية :	26	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :
أ. ابراز مكانة العمل ب. تحقيق الذات ج. التمكن من العمل		أ. الرياضيات ب. الصحافة والاعلام ج. السيارات والسفن	
27	المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام به	28	التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة
أ. اخلاقيات العمل ب. القطاع الغير ربحي ج. العمل -		أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	
29	الجهد الذي يقوم به فرد او مجموعة ، سواء كان هذا الجهد داخل المنظمة او خارجها	30	رؤية اعددها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ، وتتضمن برامج اقتصادية وتنموية
أ. اخلاقيات العمل ب. القطاع الغير ربحي أ. العمل -		أ. القطاع الحكومي ب. رؤية 2030 ج. قيم العمل	
31	المجموعه الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وإدارة السياسات والقوانين والبرامج	32	مجموعة من الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي		أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	
33	منظومة الأنشطة الاهلية والخدمات التطوعية والمنظمات غير الحكومية لا تقصد الربح أساسا وتهدف الى تحقيق غرض من أغراض البر او التكافل	34	العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية وتخضع ساعات العمل الى لوائح وأنظمة وقوانين
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي		أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الجزئي	
35	العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها وهذا النوع من العمل يرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين	36	الجزء من الاقتصاد غير الخاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح
أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الموسمي		أ. القطاع الحكومي ب. لقطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	
37	تنقسم قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية إلى	38	العمل بوظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد
أ. قطاعين ب. ثلاث قطاعات ج. أربعة قطاعات		أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الموسمي	
39	من مكامن القوة المحورية لرؤية 2030	40	من أمثلة القطاعات الحكومية العامة
أ. وطن طموح ب. وطن نامي ج. وجود الحرمين الشريفين		أ. الوزارات ب. التكافل ج. التنمية الاجتماعية	

نموذج إجابة

46

المملكة العربية السعودية
وزارة التربية والتعليم
المدرسة السابعة والعش
اسم الطالبة /

المادة : التربية المهنية
الصف : اول ثانوي (مسارات)
التاريخ : / / 1444هـ

الشعبة :

السؤال الأول : اختاري الإجابة الصحيحة :

وثائق تصدرها الهيئات يكون الحاصل عليها مؤهلاً لمزاولة المهنة	2	العمل في موسم الحج والعمرة من أنماط العمل	1
أ-المبول ب- الاتجاهات ج- الرخصة المهنية		أ. العمل الكامل ب- العمل الموسمي ج- العمل الحر	
مفهوم المشاريع الصغيرة يكون عدد العاملين فيها	4	عملية تبادلية بين شخصين بحيث يمكن لأي منهما التأثير في الآخر	3
أ-محدود ب- متوسط ج- كبير		أ-الاتصال ب- التفاوض ج- العمل	
من المهارات المطلوبة لوظائف المستقبل	6	تجري هذي المقابلة عن بعد ولايتطلب هذا النوع حضور المتقدم الى مقر المقابلة	5
أ-المهارات اللغوية ب- العمل المرن ج- العمل التطوعي		أ. المقابلة الفردية ب- المقابلة الجماعية ج- المقابلة الالكترونية	
ماهو مستوى الثقة في النفس فيما يلي مدير يحاسب العاملين لدية ويشعرهم أنهم سبب تدني مستوى العمل	8	من عناصر الاتصال :	7
أ-عالي ب- منخفض ج- متوسط		أ- المقابلة ب- المستقبل ج- السيرة	
تدقق محتوى الاتصال من مستوى إلى مستوى مناظر له اتصال	10	اجتماعات العمل في المؤسسات والشركات تعد من الاتصال	9
أ- تصاعدي ب- تنازلي ج- أفقي		أ-الرسومي ب- غير الرسمي ج- المكتوب	
من أنواع المشكلات في بيئة العمل :	12	من مصادر البحث عن وظيفة :	11
أ.الاقتصادية ب.البسيطة ج.الأسرية		أ.المؤهلات ب.الإعلان الشخصي ج.الدورات	
عبارة عن مناقشة وحوار بين المتقدم للوظيفة والمسؤولين عن التوظيف	14	عملية تهدف الى التوفيق بين مصالح طرفين أو أكثر بهدف الوصول إلى حل مقبول لمشكلة مشتركة	13
أ. التفاوض ب. حل المشكلات ج. المقابلة الشخصية		أ. التفاوض ب. المقابلة الشخصية ج. حل المشكلات	
القدرة على أداء المهام بإتقان في فترة زمنية معينة	16	بطاقة تعريف يظهر فيها المتقدم قدراته وخبراته وبياناته ويقوم بارسالها لجهات التوظيف	15
أ. الابداع ب. القدرة ج. المهارة		أ. السيرة الذاتية ب. البحث عن وظيفة ج. المقابلة الشخصية	
وثيقة يتم الحصول عليها من معهد أو جهة تعليمية معتمدة من جهات رسمية نتيجة اجتياز مراحل تعليمية تراكمية في تخصص ما	18	الوزارة التي تهتم في توظيف الشباب هي وزارة :	17
أ.شهادات الخبرة ب. الشهادات الأكاديمية ج. شهادة التطوع		أ.الموارد البشرية ب. التجارة ج. التعليم	
تعلق الفرد بأمر معين والاهتمام الإيجابي به	20	التفاوض على مستوى الدول يُعتبر من :	19
أ.الاتجاهات ب. الدوافع ج. المبول		أ.مستويات التفاوض ب. مسببات التفاوض ج. مهارات التفاوض	
انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :	22	المُدقق اللغوي ومُعد الطعام من الامثلة على العمل :	21
أ.الاتقان ب. المسؤولية ج. حسن الخلق		أ. الكامل ب. الموسمي ج. الحُر	
تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو :	24	العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر ع أساس الساعه هو العمل :	23
أ.الصدق ب. الابتكار ج. الصبر		أ. المرن ب. عن بعد ج. الجزئي	

25	من أهمية التربية المهنية :	26	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :
أ. ابراز مكانة العمل ب. تحقيق الذات ج. التمكن من العمل	27	أ. الرياضيات ب. الصحافة والاعلام ج. السيارات والسفن	التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة
أ. اخلاقيات العمل ب. القطاع الغير ربحي ج. العمل .	29	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	رؤية اعددها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ، وتتضمن برامج اقتصادية وتنموية
أ. اخلاقيات العمل ب. القطاع الغير ربحي أ. العمل .	31	أ. القطاع الحكومي ب. رؤية 2030 ج. قيم العمل	مجموعة من الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين
أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	33	أ. العمل الموسمي ب. التربية المهنية ج. قيم العمل	العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية وتخضع ساعات العمل الى لوائح وأنظمة وقوانين
منظومة الأنشطة الاهلية والخدمات التطوعية والمنظمات غير الحكومية لا تقصد الربح أساسا وتهدف الى تحقيق غرض من أغراض البر او التكافل	أ. القطاع الحكومي ب. القطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الجزئي	الجزء من الاقتصاد غير الخاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح
أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الموسمي	35	أ. القطاع الحكومي ب. لقطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها وهذا النوع من العمل يرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين
أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الموسمي	37	أ. القطاع الحكومي ب. لقطاع الخاص ج. القطاع الغير ربحي	العمل بوظيفة ما دون التقيد بشروط العمل الرئيسية والتقيد بالتزامات طويلة الأمد
أ. تقسم قطاعات العمل في المملكة العربية السعودية إلى	أ. قطاعين ب. ثلاث قطاعات ج. أربعة قطاعات	أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الموسمي	من أمثلة القطاعات الحكومية العامة
أ. قطاعين ب. ثلاث قطاعات ج. أربعة قطاعات	39	أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الموسمي	من أمثلة القطاعات الحكومية العامة
أ. قطاعين ب. ثلاث قطاعات ج. أربعة قطاعات	أ. وطن طموح ب. وطن نامي ج. وجود الحرمين الشريفين	أ. العمل الحر ب. العمل الكامل ج. العمل الموسمي	أ. الوزارات ب. التكافل ج. التنمية الاجتماعية

نموذج إجابة

المادة : التربية المهنية

الصف : اول ثانوي (مسارات)

اليوم :

التاريخ : / / ١٤٤٤هـ

الصف /

٢٠

اسم الطالب /

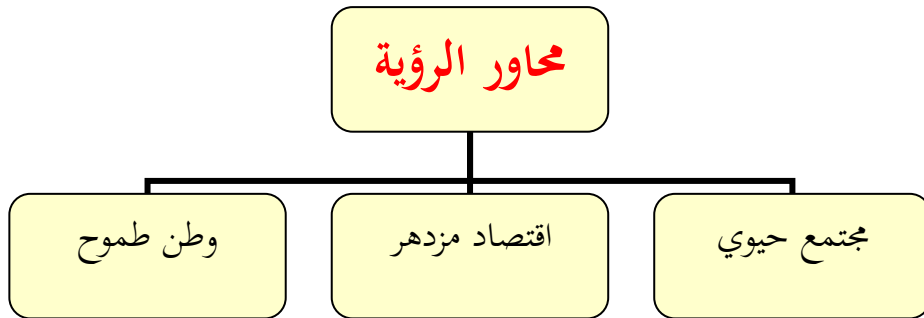
السؤال الاول : اختر المصطلح المناسب من المربع التالي ثم دونه امام ما يناسبه /

(العمل . القطاع الغير ربحي . اخلاقيات العمل . العمل الموسمي . التربية المهنية . قيم العمل . القطاع الحكومي
رؤية ٢٠٣٠ . القطاع الخاص . العمل الكامل)

١. هي المبادئ والمعايير التي تعد أساسا لسلوك افراد العمل المستحب والتي يتعهد افراد العمل بالالتزام بها ...
٢. هي التي تهتم بتوعية الطلبة بمتطلبات المهن بما يتناسب مع قدراتهم واستعداداتهم واعدادهم لاتخاذ القرار نحو اختيار المهنة المناسبة لتحقيق أهدافهم وتلبية متطلبات سوق العمل ..
٣. هو الجهد الذي يقوم به فرد او مجموعة ، سواء كان هذا الجهد داخل المنظمة او خارجها بارادته واختياره سواء بأجر او بدون أجر ، من أجل تحصيل او انتاج ما يؤدي الى اشباع حاجة معينه من حاجاته .
٤. هي رؤية اعدتها مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ووافق عليها مجلس الوزراء ، وتتضمن برامج اقتصادية وتنموية واجتماعية ، هدفها تحقيق مستقبل مشرق للملكة واستثمار طاقات الشباب.
٥. هي المجموعه الاجمالية لمؤسسات الدولة المخصصة لتنفيذ وإدارة السياسات والقوانين والبرامج من اجل ضمان تنمية بشكل صحيح.
٦. هي مجموعة من الضوابط المهنية والأخلاقية والمبادئ التي تساهم في تحديد سلوك الموظفين ، وتساعد على تأسيس الطريق الصحيح الذي يشجع كل موظف على أدائه الوظيفي. ودوره في بيئة العمل التي ينتمي اليها
٧. هي منظومة الأنشطة الاهلية والخدمات التطوعية والمنظمات غير الحكومية لا تقصد الربح أساسا وتهدف الى تحقيق غرض من أغراض البر او التكافل او غيرها من أغراض النفع العام او المخصص ...
٨. هو العمل الذي يرتبط فيه الموظف طيلة أوقات العمل الرسمية وتخضع ساعات العمل الى لوائح وأنظمة وقوانين سواء في القطاع الخاص او الحكومي او القطاع الغير ربحي
٩. هو العمل الذي يتم في مواسم دوريه متعارف عليها وهذا النوع من العمل يرتبط بتوقيت محدد خلال موسم معين وتنقضي بانقضاء الموسم الذي أنشئت من اجله .
١٠. هو الجزء من الاقتصاد غير الخاضع لملكية الدولة ويديره الافراد والشركات لجني الأرباح التي تنحصر مشاركتها بين أصحاب المصلحة فقط مثل الشركات والمؤسسات التي يمتلكها فرد او مجموعة افراد ..

١	المُدقق اللغوي ومُعد الطعام من الامثلة على العمل :	٢	انجاز العمل بمعايير أداء عالية حتى يكتب له النجاح والاستمرارية هو :
أ	<input type="checkbox"/> الكامل	أ	<input type="checkbox"/> الاتقان ✓
ب	<input type="checkbox"/> الموسمي	ب	<input type="checkbox"/> المسؤولية
ج	<input checked="" type="checkbox"/> الحُر ✓	ج	<input type="checkbox"/> حسن الخلق
٣	العمل الذي يؤديه فرد غير متفرغ لدى صاحب العمل ويكون احتساب الاجر ع أساس الساعه هو العمل :	٤	تقديم مقترحات جديدة وابداعية وإيجاد بدائل لحل المشكلات او الدخول في مجالات عمل جديدة هو :
أ	<input type="checkbox"/> المرن	أ	<input type="checkbox"/> الصدق
ب	<input type="checkbox"/> عن بعد	ب	<input checked="" type="checkbox"/> الابتكار ✓
ج	<input checked="" type="checkbox"/> الجزئي ✓	ج	<input type="checkbox"/> الصبر
٥	من أهمية التربية المهنية :	٦	تشمل قطاعات العمل عدة مجالات منها مجال الهندسة والتصحيح والبناء ومن المهن التابعة لهذا المجال مهن :
أ	<input type="checkbox"/> ابراز مكانة العمل في المجتمع	أ	<input type="checkbox"/> الرياضيات
ب	<input type="checkbox"/> تحقيق الذات وخدمة الوطن	ب	<input type="checkbox"/> الصحافة والاعلام
ج	<input checked="" type="checkbox"/> التمكن من العمل والاستمتاع فيه ✓	ج	<input type="checkbox"/> السيارات والسفن والطائرات ✓

ب / للرؤية ثلاثة محاور رئيسيه .. وضحها على خارطة المفاهيم التالية :



ج/ مثل لمشاريع تحقيق رؤية ٢٠٣٠ يكتفى بذكر ٣ مشاريع فقط (ص ١٨ في الكتاب)

- ٢

- ١

- ٣